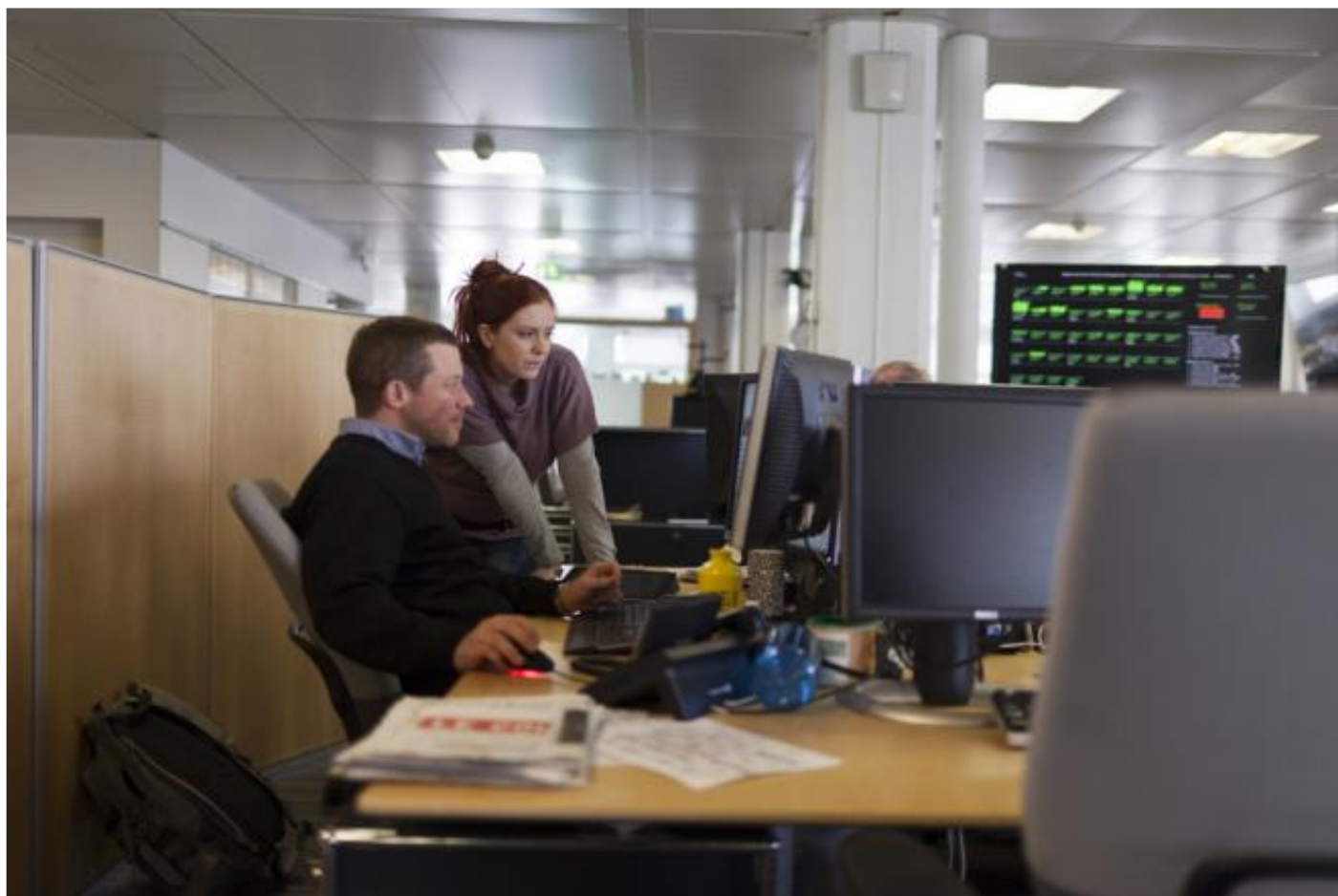


Checkliste

## Jobsharing für HR-Verantwortliche

*Kategorien: Organisationsentwicklung, Compensation & Benefits, Personal- und Managemententwicklung, Arbeitsmarkt | Text: Julia Kuark | 20.08.2012*

**Flexible und teamorientierte Arbeitsformen sind immer mehr verbreitet. Doch wann ist eine Stelle für Jobsharing geeignet? Welche Voraussetzungen müssen erfüllt werden, damit ein Jobsharing erfolgreich sein kann?**



*Jobsharing ist, wenn zwei dasselbe tun - bloss zu unterschiedlichen Zeiten. Genaue Absprachen untereinander, eine saubere Planung und detaillierte Informationen für das betroffene Umfeld im Job sind dabei unabdingbar. «Geteilte Arbeitsplätze» sind zum Beispiel im Medienbereich weit verbreitet. (Bild: Keystone)*

Jede Stelle ist anders und es gibt kein Patentrezept, das für jede Situation gilt. Doch die Eckpfeiler des Modells TopSharing bieten einen Orientierungsrahmen. Folgenden Fragen können für HR-Verantwortliche hilfreich sein.

Welche Erfahrungen mit flexiblen Arbeitsmodellen wie Teilzeit, Home Office oder Jobsharing sind bereits in der Organisation vorhanden?

Gibt es Leitlinien oder festgelegte Rahmenbedingungen für innovative Arbeitsmodelle?

Wie würden Sie das Führungsverständnis im betroffenen Umfeld beschreiben?

Ist eine Reflexion der Führungsverständnisse vertretbar oder gar erwünscht?

Ist die betreffende Vorgesetzte bereit, über eine innovative Lösung zu diskutieren?

Droht ein grosser Wissensverlust bei personellem Wechsel in der Stelle?

Bestehen wichtige Gründe für die Weitergabe von Erfahrungswissen (z.B. gleitende Pensionierung oder die Übernahme von ersten Führungsaufgaben)?

Bestehen wichtige Gründe für eine Veränderung der Anstellungsbedingungen (Weiterbildung, Familien- oder Pflegeaufgaben, Gesundheit, etc.)?

Sind breit abgestützte Entscheidungen in der Position von Vorteil?

Welche Ressourcen für Unterstützung und Coaching während der Einführung können zur Verfügung gestellt werden?

## **Grundhaltung der Jobsharrenden**

Besitzen die potenziellen Jobsharrenden hohe persönliche und soziale Kompetenzen?

Weisen sie eine grosse Motivation auf, die Herausforderung des Jobsharings in intensiver Zusammenarbeit anzugehen?

## **Inhaltliche Aufgabe**

Weist die Stelle breite inhaltliche (interdisziplinäre) oder zeitliche Anforderungen auf?

Handelt es sich um qualifizierte Aufgaben und/oder Führungsverantwortung?

## **Organisation**

Welche Lösungsmöglichkeiten hinsichtlich Räumlichkeiten (Arbeitsplätze) und Arbeitsmittel (EDV, Kommunikationsmittel) gibt es?

Wie soll der Arbeitsvertrag geregelt werden?

## **Gemeinsame Verantwortung**

Welche Anforderungen an die Stellvertretung sind vorhanden?

Wie wird die Erreichbarkeit der Personen für die Aufgabenerfüllung definiert?

Für weitere Informationen über Jobsharing und das Modell TopSharing siehe Broschüre «TopSharing: Gemeinsam an der Spitze» von Julia Kuark, [www.topsharing.ch](http://www.topsharing.ch) oder [www.jkk.ch](http://www.jkk.ch)

## **Weitere Checklisten**

**Ferienguthaben können verjähren**

**Was ist ein Burnout?**

**Ferienzeit - Ferienjob: Die Anstellung von Jugendlichen**

**Social Media Konzept: Grundlegende Fragen**

## Frischgebackene Eltern am Arbeitsplatz

---



### **Text: Julia Kuark**

Julia Kuark ist Geschäftsführerin JKK Consulting Organisationsberatung, Lenzburg. Si studierte Maschinenbau an der Stanford University, USA, und promovierte in Arbeitspsychologie an der ETH Zürich. Sie entwickelte das Modell TopSharing und berät Organisationen und Teams bei der Einführung von flexiblen Arbeitsmodellen.

Weitere Artikel von [Julia Kuark](#)

### **Copyright © jobindex media ag**

Alle Rechte vorbehalten. Eine Weiterverarbeitung, Wiederveröffentlichung oder dauerhafte Speicherung zu gewerblichen oder anderen Zwecken ohne vorherige ausdrückliche Erlaubnis der jobindex media ag ist nicht gestattet.

---

## KOMMENTARE SCHREIBEN

### **Username**

Julia Kuark

### **Kommentar \***

Geben Sie hier Ihren Kommentar ein

**Speichern**

---

## DAS KÖNNTE SIE INTERESSIEREN



### **Mehr Gehalt führt nicht zu mehr Zufriedenheit**

Wer einen hohen Lohn erhält, ist nicht automatisch zufriedener mit seinem Gehalt. Vielmehr... »



## Lieber lehren als lernen

Der demographische Wandel ist in aller Munde, ältere Mitarbeitende werden ein wichtiges Kapital der... »



## VBZ suchen neue Tramchauffeure - mit lustiger Kampagne

Die Zürcher Verkehrsbetriebe (VBZ) haben diese Woche eine neue Rekrutierungs-Kampagne gestartet... »

---

## NEWSTICKER

News **Sesselrücken**

---

**Nachaktiv - Deutsche arbeiten immer öfter nach Sonnenuntergang und an Wochenenden** | 20.08.2012

---

**Deutsche Wirtschaft leidet unter der Schuldenkrise - Jobs sind in Gefahr** | 20.08.2012

---

**Facebook löscht Fotos endgültig - Bewerber können peinliche Patzer rechtzeitig aus dem Web tilgen** | 17.08.2012

---

**Für Bundesangestellte weht schon bald der Wind der Privatwirtschaft** | 17.08.2012

---

**US-Firma entlässt in Basel Angestellte 105 Angestellte** | 17.08.2012

---

» [zum News Archiv](#)

---

