

## Veröffentlichungen

- 2013            Wehrlé, F. (im Druck). Mon patron travaille à temps partiel.
- Kuark, J. (2013). Flexible Arbeitmodelle ermöglichen moderne Laufbahnen. Kurzbericht. usic Publication 9, November 2013. Bern: usic.
- Gillies, C. (2013). Totgesagte lenken länger: Führungsmodell Doppelspitze. Management, ManagementSeminare, 189, S. 22 - 26.
- Steinborn, D. & Heuser, U.J. (2013). Anders Denken! Warum die Ökonomie weiblicher wird. München: Hanser Verlag, S. 179-194.
- Fravi, L. & Plattner-Gerber, B. (2013). Wenn Paare Unternehmen führen. München: Kösel Verlag.
- Poldervaart, P. (2013, May). Executive jobsharing brings additional skills to senior management. European Facility Management Network Insight, 25, S. 1-3. ISSN 1993-1980.
- Tesar, N. (2013, 1. Mai). „Beide zusammen oder gar nicht“. *Der Bund*, Wirtschaft, S. 11.
- Oberhäuser, N. (2013, Juni). Jobsharing in der Führungsetage. Aok-business.de/praxis-aktuell-newsletter, Ausgabe Juni 2013 (online retrieved: 14.10.2013).
- Specker, M. (2013, 13. Januar). Die geteilte Herrschaft: Ein totgesagtes Führungsmodell lebt wieder auf – die Vorteile und Risiken eines Jobsharings. Aargauer Zeitung, Der Sonntag, Stellen, 2, S. 61.
- 2012            Torcasso, R. (2012). Ein Fall für zwei: Jobsharing. Beobachter 23, 2013, S. 53-55.
- Heissenberger, A. (2012). *TopSharing*: Arbeitsteilung in der Chefetage. Report Plus, 9/ 2012, S. 14 -18.
- Kuark, J.K. (2012, 20. August). Checkliste Jobsharing für Hr-Verantwortliche. (retrieved 20.8.2012): <http://www.hrtoday.ch/article/jobsharing-f-r-hr-verantwortliche>
- Borghardt, L. (2012, 23. Juli). Doppelt hält besser. WirtschaftsWoche, 30, S. 74-78.
- Poldervaart, P. (2012, 9. Juli). Nicht länger einsam an der Spitze. Basler Zeitung, Bildung, S. 33.
- Poldervaart, P. (2012). Mehr Kompetenzen in der Chefetage. *TopSharing* bringt der Firma Know-how und Stabilität. Context Magazin des KV Schweiz, 6/12, S. 28-29.
- Herzog, M. & Langeneder, J. (2012). Teilzeit in der Chefetage? Lieben und Leben, Welt der Frau. 03/2012, S. 28-29.
- Abt, G. (2012). Jobsharing - *TopSharing*. Interview mit Dr. Julia Kuark. Zeitschrift FachFrauenUmwelt, 1/2012, S. 1-3.
- 2011            Kuark, J.K. & Mohr, S. (2011). Zwischen den Fronten In: Kaudela Baum, Nagel, Bürkler & Glanzmann (Hrsg.) Führung lernen. Fallstudien zu Führung, Personalmanagement und Organisation. Heidelberg: Springer, S. 47-49.
- Kuark, J.K. & Kolo, K. (2011). Führung in Tandem. In: Kaudela Baum, Nagel, Bürkler & Glanzmann (Hrsg.) Führung lernen. Fallstudien zu Führung, Personalmanagement und Organisation. Heidelberg: Springer, S. 109-111.

- Cormon, P. (2011, September 30). Mes chefs travaillent à mi-temps. Interview avec Julia Kuark. Entreprise Romande, 3.
- 2010 Fischer, M. (2010). Rebell und Rebellin der Arbeitswelt: "Dem Arbeitsvertrag mehr gestalterischen Raum geben". Interview mit Julia Kuark und Andy Keel. Persorama, 2/2010, S. 25-29. Französisch S. 30-31.
- Roedenbeck, M. (2010, August 31). Knifelige Rotation auf höchster Ebene. Manager Magazin. Retrieved from <http://www.manager-magazin.de/unternehmen/artikel/0,2828,713760,00.html>
- 2009 Kuark, J.K. (2009). Gender-Kompetenz in der Lehre: Das Beispiel der Hochschule für Technik FHNW. In Liebig, Rosenkranz-Fallegger & Meyerhofer (Hrsg.): Handbuch Gender-Kompetenz. Zürich: vdf, S. 109-115.
- Kanal K (2009, Juni 22). Job-Sharing. Radio Interview mit Julia Kuark.
- 2008 Schritt, S. (2008). Spitzenmodell Topsharing: Weniger Arbeit – mehr Motivation. HR Today, 10\_08, S. 29-31.
- Keune, N. (2008, April 4). *Topsharing*: Zwei für den Preis von nur einem. Neue Zuger Zeitung.
- 2007 Holthuizen, A. (2007, Februar 14). Väter an der Arbeit. Über Männer, Frauen, Teilzeitarbeit und das Kinderkriegen. Neue Zürcher Zeitung, Nr. 37, Mensch und Arbeit, S.13.
- Kuark, J.K. & Schatz, W. (2007). Defining and Implementing Self-directed Learning. Tagungsband „Lehren und Lernen nach Bologna“ 9.-10. März 2007, ETH Zürich, S. 63-67.
- 2006 Kuark, J.K. (2006, September 23). Partnerschaftlich führen. *Alpha*, S. 3
- Rupp, M. (2006). "Gemeinsame Visionen prägen Leben und Arbeitswelt." *TopSharing* bei Weisbrod-Zürrer AG. HR Today, 9\_06, S. 30-31.
- 2005 Kuark, J.K. (2005a). Bewegte Berufslaufbahnen. Von der gradlinigen Karriere zur beruflichen Entfaltung. Zürich: Kaufmännischer Verband.
- Kuark, J.K. (2005b). Teamwork statt Einzelkämpfertum. Zürcher Frauenzentrale Bulletin 01/05, S. 7-9.
- Boltshauser, I. (2005). Weniger ist mehr. Immer mehr Männer reduzieren ihr Arbeitspensum. Context Magazin des KV Schweiz, 1/05, S. 6-11.
- Einhaus, H. (2005). „Innovative Produkte brauchen innovative Organisationen“. Interview mit Julia Kuark. HR Today, 5\_05, S. 69-71.
- Kuark, J.K. (2005, Juni). Gemeinsam statt Einsam. Leader, Die Schweizerische Kaderorganisation SKO, 3/2005 S. 17.
- Kuark, J.K. (2005, März). *TopSharing*: Work-Life-Balance dank Teamwork! SVIN Newsletter, Nr. 28, S. 7.
- Kuark, J.K. (2005c). Was bringen neue Arbeitsformen und neue Arbeitszeitmodelle? Neue Führungsverständnisse und das Modell *TopSharing*. Fauen in Technik und Naturwissenschaften FINUT 04 no limits?!Schwerpunkt "Grenzen für Frauen", Dokumentation des 30. Kongress von Frauen in Naturwissenschaft und Technik vom 20.-23. Mai 2004. Bern: Staatssekretariat für Bildung und Forschung SBF, S. 95.
- 2004 Kuark, J.K. (2004). Von der Dominanz zur Partnerschaft. Neue Führungsverständnisse und das Modell *TopSharing*. BPW Switzerland Courriel, 16. Februar 2004.

- Häfeli, R. (2004, November 2). Teamwork an der Spitze. Jobsharing in Führungspositionen als Zukunftsmodell. Neue Zürcher Zeitung, Nr. 256, Beilage Studium und Beruf, S. B27.
- 2003  
 Kuark, J.K. (2003a). Das Modell *TopSharing*: Gemeinsam an der Spitze. Zürich: Netzwerk Arbeitsgesellschaft, [www.topsharing.ch](http://www.topsharing.ch).
- Kuark, J.K. (2003b). Abschlussbericht Projekt *TopSharing*. 2. Etappe: Modellentwicklung und Erprobung, 1. Januar 2002 – 30. November 2003.
- 2002  
 Kuark, J.K. (2002a). Zwischenbericht Projekt *TopSharing*. Projektbericht zu Handen des Eidg. Büro für Gleichstellung für Frau und Mann. 2. Etappe: Modellentwicklung und Erprobung. 1. Mai 2001 – 31. Dezember 2001.
- Kuark, J.K. (2002b). *TopSharing*: Jobsharing in Führungspositionen. In Manchen & Udris (Hrsg.) Themenheft "Management und Geschlecht", Wirtschaftspsychologie, 1/2002, S. 70-77.
- 2001  
 BfG (2001). Qualifikation: Flexibel. Eine Analyse im Niedriglohnbereich am Beispiel von 7 Zürcher Firmen. Unter Mitarbeit von Conzett, S., Hirt, M., Hüttner, E., Kuark, J.K. und C. Spindler. BfG der Stadt Zürich, April 2001.
- Kuark, J.K. (2001). Wir verändern die Tradition des Ingenieurwesens. Dokumentation der Fachkonferenz Frauen-Technik-Evaluation. Frauenförderung als Qualitätskriterium in technisch-naturwissenschaftlichen Studiengängen, Universität Koblenz-Landau und Hochschulrektorenkonferenz, Koblenz, 6./7. Juli 2000, S. 30- 33.
- Kuark, J.K. & Faber, M. (2001) Mit Überzeugung Ingenieurin werden - durch Ganzheitlichkeit, Kreativität, Flexibilität und Vorbilder. Hrsg. S. Neuhäuser-Metternich (2001): Kooperationen und Synergien im Ada-Lovelace-Mentorinnen-Netzwerk. Festschrift im Rahmen der Ada-Lovelace-Schriftenreihe anlässlich des 60. Geburtstages von Frau Prof.Dr. Elisabeth Sander. Koblenz: Ada-Lovelace-Schriftenreihe, Heft 6, S. 96-99.
- 2000  
 Kuark, J.K. (2000). Technikgestaltung - Lebensgestaltung als Expertin und als Anwenderin. Möglichkeiten und Beispiele für die aktive Gestaltung des beruflichen und privaten Umfelds. Soziale Technik 2/2000, S. 13-14.
- Kuark, J.K. & Fleischmann, I. (2000). Mentoring-Programme in den Natur- und Ingenieurwissenschaften: Ansätze für Projekte in der Schweiz. In Page & Leemann (Hrsg.): Karriere von Akademikerinnen. Bedeutung des Mentoring als Instrument der Nachwuchsförderung. Dokumentation der Fachtagung am 27. März 1999 an der Universität Zürich. BBW-Schriftenreihe 2000/1d, S. 117-120.
- 1999  
 Kuark J.K. & Pardo Escher, O. (1999). Forschungsschwerpunkt Frauen in CIM/ CIM Aktionsprogramm: Überblick und Evaluation. Projekt F-CIM 1 Integration von Frauen in modernen Produktionsstrukturen: Projektbericht. Institut für Arbeitspsychologie der ETH Zürich.
- Kuark, J.K. (1999). Female Engineers: Women moving the male tradition. Association for Women in Science (AWIS) Magazine, vol. 28, no. 2, pp. 19-22.
- Kuark, J.K. & Locher, H.U. (1999a). TopSharing. Abstracts, 11. Zürcher Symposium für Arbeitspsychologie, 11.-13. Okt. 1999, S. 25-16.
- Kuark, J.K. & Locher, H.U. (1999b). Jobsharing - TopSharing: Führung ist nicht teilbar oder doch? Magazin der Universität Zürich Nr. 3/99 und Bulletin der ETH Zürich Nr. 275/Nov 1999, S. 46-47.
- 1998  
 Kuark, J.K. (1998a). Die Integration von Frauen in moderne Projektstrukturen. Referat anlässlich der Tagung "Entwicklungspotential im Betrieb - Frauen eröffnen neue Perspektiven!" vom 12. Mai 1998 im Technopark Zürich.
- Kuark, J.K. (1998b). Wer Frauen Gehör schenkt, nutzt betriebliches Entwicklungspotential. Bulletin des Schweizerischen Elektrotechnischen Vereins, 9/1998, S. 58.

- Kuark, J.K. (1998c). Systems Concepts and Organizational Design: A Basic Review. In E. Scherer (Ed.), Shop Floor Control - A Systems Perspective (pp. 127-150). Berlin: Springer Verlag.
- Strohm, O. & Kuark, J.K. (1998). Integral Analysis and Evaluation of Enterprises as a Precondition for Optimal Sociotechnical System Design. In H. Paul & U. Pekruhl (Eds.) Aspects of Integrated Company Renewal. Project Report 1997-03. Gelsenkirchen: Institut Arbeit und Technik, pp. 19-27.
- 1997
- Kuark, J.K., Manchen, S. (1997). Women and New Forms of Work: A Goal-Oriented Project Approach and Qualification Aspects. Gelsenkirchen: Institut Arbeit und Technik, pp. 63-80.
- Kuark, J.K. (1997a). Ingenieurinnen: Frauen in der männlichen Tradition des Ingenieurwesens. In C. Hartmann & U. Sanner (Hrsg.): Ingenieurinnen: Ein unverzichtbares Potential für die Gesellschaft (S. 47-59). Berlin: HoHo Verlag.
- Kuark, J.K. (1997b). Die Gestaltung von Arbeitsräumen - Als Technikerin, als Anwenderin? 23. Kongress von Frauen in Naturwissenschaft und Technik 8.-11.5.97 in Hannover (S. 30-33). Darmstadt: Fit Verlag.
- Pardo Escher, O. & Kuark, J.K. (1997a). Projekt F-CIM: Integration von Frauen in modernen Produktionsstrukturen. Paper im Rahmen der Papersession "Aktuelle Frauenprojekte in der Arbeitsspsychologie", 10. Zürcher Symposium für Arbeitspsychologie, 24.-26.3.97.
- Pardo Escher, O. & Kuark, J.K. (1997b). The Integration of Women in Modern Organizational Structures in Production. In P. Seppälä, T. Luopajarvi, C.-H. Nygård & M. Mattila (Eds.), From Experience to Innovation - IEA '97, Proceedings of the 13th Triennial Congress of the International Ergonomics Association, June 29 - July 4, 1997, Tampere, Finland (Volume 7) (pp. 498-500). Helsinki: Finnish Institute of Occupational Health.
- 1996
- Kuark, J.K. (1996a). Konzeptentwicklung und Einführung von CIM - Eine empirische Untersuchung. Industrie Management, 12 / 3, 70-74.
- Kuark, J.K. (1996b). Empirical Results on the Proliferation of CIM in Switzerland. In R.J. Koubek & W. Karwowski (Eds.), Manufacturing Agility and Hybrid Automation. Proceedings of the 5th International Conference on Human Aspects of Advanced Manufacturing: Agility and Hybrid Automation, 1 (pp. 19-22). Louisville, KT: IEA Press.
- Kuark, J.K. (1996c). Factors in the Organizational and Technical Development of CIM Strategies and CIM Systems. Dissertation ETH No. 11906. Zürich: Work and Organizational Psychology Unit (IfAP), Swiss Federal Institute of Technology.
- Kuark J.K. & Pardo, O. (1996). Technologischer Wandel - Chance für Arbeitnehmerinnen? Bulletin, Magazin der Eidgenössischen Technischen Hochschule Zürich, Nr. 263, S. 32 & 41-42.
- 1995
- Kuark, J.K. (1995). Empirical Analysis of the Socio-technical Histories in Organizational Systems. In D. Brandt, Discussion Group Preprints of the 5th IFAC Symposium on Automated Systems Based on Human Skill. Joint Design of Technology and Organisation (pp. 108-113). Aachen: HDZ/IMA University of Technology.
- Pardo, O., Strohm, O., Kirsch, Ch., Kuark, J.K., Leder, L., Louis, E., Schilling, A. & Ulich, E. (1995). Computer-aided manufacturing systems: Work-spychological aspects and empirical findings from case studies. International Journal of Industrial Ergonomics, 16, 327-338.

- 1994 Kuark, J.K. (1994). Empirical Factors Interacting with the Development of CIM Strategies in Organizational Systems. In P.T. Kidd & W. Karwowski (Eds.), Advances in Agile Manufacturing. Integrating Technology, Organisation and People. Proceedings of the 4th International Conference on Human Aspects of Advanced Manufacturing & Hybrid Automation (pp. 137-140). Amsterdam: IOS Press.
- 1993 Strohm, O., Kuark, J.K. & Schilling, A. (1993). Integrierte Produktion: Arbeits-psychologische Konzepte und empirische Befunde. In G. Cyranek & E. Ulich (Hrsg.), CIM - Herausforderung an Mensch, Technik und Organisation. Schriftenreihe Mensch, Technik, Organisation (Hrsg. E. Ulich), Band 1 (S. 129-140). Zürich: Verlag der Fachvereine, Stuttgart: Teubner.
- Strohm, O., Kirsch, Ch., Kuark, J.K., Leder, L., Louis, E., Pardo, O., Schilling, A. & Ulich, E. (1993). Computer Aided Manufacturing Systems: Work Psychological Aspects. In A. Bürgi-Schmelz, G. Cyranek, B. Galland, H. Goorhuis, H. Hansen, A. Kaufmann, A. Schilling & E. Ulich (Eds.), Computer Science, Communications and Society: A Technical and Cultural Challenge. Conference Proceedings, 22-24 Sept., Neuchatel, Switzerland (pp. 221-238). Zürich: Swiss Informaticians Association.
- 1992 Ulich, E., Kuark, J.K., Schilling, A., Schüpbach, H. & Strohm, O. (1992). GRIPS: eine Bestandesaufnahme über CIM in der Schweiz. In Bundesamt für Konjunkturfragen (Hrsg.), Positionen und Perspektiven. Bern: Eidgenössisches Volkswirtschafts-departement (S. 16-21). Auf französisch erhältlich, GRIPS: relevé de la position de la CIM en Suisse.
- 1991 Kuark, J. K. (1991). Ingenieurinnen: Frauen in der männlichen Tradition des Ingenieurwesens. Bulletin der Eidgenössischen Technischen Hochschule Zürich, Okt. 1991, 237, 5-8.  
Nachgedruckt in: Wechselwirkung, 1992, 57, 47-49.
- Kuark, J.K., Moll, T., Schilling, A., Schüpbach, H., Strohm, O. and Ulich, E. (1991). CIM in Switzerland: The Use of Computer Aided Integrated Production Systems. In H.J. Bullinger (Ed.) Human Aspects in Computing: Design and Use of Interactive Systems and Information Management (pp. 1196-1200). Amsterdam: Elsevier.
- Schilling, A. und Kuark, J.K. (1991). CIM in der Schweiz - Konzepte und Analysen (Teil 2): Investitionsgüterindustrie - auf dem Sprung zur Vernetzung. Technische Rundschau, 19. Juli 1991, 29/30, 28-32.
- Kuark, J.K. und Schüpbach, H. (1991). Systeme zur Fehlerfrüherkennung (Teil 3): Benutzer brauchen Unterstützung und nicht Bevormundung. Technische Rundschau, 10. Mai 1991, 19, 62-68.
- Schüpbach, H. und Kuark, J.K. (1991). Systeme zur Fehlerfrüherkennung (Teil 2): Arbeitsgestaltung für die Prozessüberwachung. Technische Rundschau, 3. Mai 1991, 18, 52-56.
- 1990 Mussmann, C. und Kuark, J.K. (1990). Warum nicht Ingenieurin sein? TECHinfo Winterthur, März 1990, 2/IV, 4-8.
- Ulich, E., Schüpbach, H., Schilling, A. and Kuark, J.K. (1990). Concepts and Procedures of Work Psychology for the Analysis, Evaluation and Design of Advanced Manufacturing Systems: a Case Study. International Journal of Industrial Ergonomics. Special Issue on Human Aspects of Advanced Manufacturing Systems, January 1990, vol. 5, 1, 47 - 57.