

TopSharing

Mehr über TopSharing

Das Projekt *TopSharing* fördert ein partnerschaftliches Führungsmodell: Jobsharing in Top-Positionen. Es will die Lücke zwischen theoretischem Wissen und der Umsetzung in der Praxis überbrücken. Das arbeitsorganisatorische Modell *TopSharing* bietet einen Rahmen und Leitlinien zur praktischen Umsetzung von Jobsharing in Führungspositionen.

Die Broschüre beschreibt das Potenzial sowie die Chancen und Grenzen von *TopSharing*, die Grundprinzipien und die einzelnen Gestaltungsdimensionen des Modells. Die gewonnenen Praxiserfahrungen von *TopSharing* werden aufgezeigt in drei Porträts – aus einer Grossfirma der Versicherungsbranche, einem mittleren Familienunternehmen und einer Dienststelle der Bundesverwaltung. Arbeitsblätter zur Anwendung des Modells, rechtliche Hinweise zur Vertragsgestaltung, eine Literaturliste sowie Kontaktadressen ergänzen die Dokumentation.



Die Lektüre ist ein erster Schritt zu einer Neugestaltung der Work-Life-Balance in Führungspositionen.

Das Projekt wurde vom Verein Netzwerkarbeitsgesellschaft nag, Zürich, getragen und vom Eidg. Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann im Rahmen der Finanzhilfen nach dem Gleichstellungsgesetz unterstützt.

CHF 10.-
Exkl. Versandkosten